

П Р И К А З

по муниципальному общеобразовательному учреждению средней общеобразовательной школе № 3 г. Ростова

от 19.12.2022

№ 250

Об организации наставнической
деятельности в МОУ СОШ № 3
г. Ростова

На основании распоряжения Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145, приказа Департамента образования Ярославской области от 29.07.2022 №33-нп «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования в Ярославской области», руководствуясь приказом управления образования администрации РМР от 19.12.2022 №752 " О возрождении системы наставничества в образовательных организациях Ростовского муниципального района" в целях повышения эффективности воспитательной и образовательной деятельности МОУ СОШ № 3 г. Ростова

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить куратором по реализации программ наставничества Борисову А.А. - зам. директора по УВР.

2. Куратору внедрения целевой модели наставничества в МОУ СОШ № 3 г. Ростова:

- ✓ составить базу наставников и наставляемых;
- ✓ организовать обучение наставников – перед реализацией программы наставничества и во время ее реализации;
- ✓ составлять и корректировать программы наставничества в процессе их реализации – в соответствии с положением о программе наставничества МОУ СОШ № 3;
- ✓ контролировать реализацию программ наставничества;
- ✓ проводить оценку вовлеченности обучающихся и педагогов в различные формы наставничества – раз в полугодие, по итогам составлять справку;

- ✓ решать организационные вопросы, возникающих в процессе реализации модели наставничества;
- ✓ проводить мониторинг эффективности реализации программ – в соответствии с графиком программы наставничества, по итогам составлять справки (раз в полгода);
- ✓ анализировать обратную связь от участников программы.

3. Утвердить Положение о системе наставничества педагогических работников МОУ СОШ № 3 г. Ростова.

4. Утвердить дорожную карту (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников образовательной организации на 2023 год.

4. Создать на сайте образовательной организации специальный раздел «Наставничество», где разместить следующую обязательную информацию:

➤ **Локальные нормативные акты:**

- ✓ Положение о системе наставничества педагогических работников МОУ СОШ № 3 г. Ростова;
- ✓ приказ о назначении куратора, отвечающего за реализацию программ наставничества;
- ✓ приказ о закреплении наставнических пар/групп;
- ✓ локальный акт, регламентирующий меры стимулирования педагогических работников образовательной организации, включенных в систему наставничества;
- ✓ договоры о сотрудничестве, социальном партнерстве, сетевом взаимодействии в сфере наставничества (при наличии);
- ✓ дорожную карту (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников образовательной организации.

➤ **Пул наставников образовательной организации**

(краткая информация из профиля потенциальных наставников образовательной организации с указанием конкретного направления (области, темы) имеющих позитивных результатов профессиональной деятельности;

➤ **Методическая информация**

(шаблон персонализированной программы наставничества; бланки для выявления потребностей, запросов, удовлетворенности; памятки, алгоритмы, чек-листы и др. материалы; шаблон образца письменного согласия наставника на возложение дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; шаблон образца письменного согласия наставляемого на закрепление за ним наставника);

➤ **Краткое описание внедрения системы наставничества:**

- ✓ указание реализуемых форм наставничества педагогических работников;
- ✓ указание реализуемых видов наставничества педагогических работников;
- ✓ указание направленности реализуемых персонализированных программ наставничества;

- ✓ указание кто привлекается в качестве наставника;
- ✓ указание количества персонализированных программ наставничества на конкретный период;
- ✓ указание образовательных организаций и структур различных уровней управления образованием, с которыми осуществляется сотрудничество, социальное партнерство, сетевое взаимодействие в сфере наставничества на муниципальном, региональном и федеральном уровнях;
- ✓ информация о педагогах, прошедших курсы повышения квалификации по вопросам наставнической деятельности;
- ✓ условия, созданные в образовательной организации для продуктивной работы наставнических пар.

Директор школы:



Е.В. Пряженкова